



กลุ่มธุรกิจอาหาร ทิปโก้

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

(Anti - Corruption Policy)

เลขที่เอกสาร	แก้ไขครั้งที่	วันที่บังคับใช้
PL-CORP-03	004	14 สิงหาคม 2568

ผู้จัดทำหรือผู้สอบทาน	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อนุมัติ
คุณธัญพร วณิชย์กิจไพศาล	คุณภุรี ชาติสุวรรณ	คุณวิวัฒน์ ลี้มศักดิ์ากุล
Director - Risk Management and Internal Control	Chief Financial Controller	Acting Chief Executive Officer
วันที่จัดทำหรือสอบทาน 18 ธันวาคม 2567	วันที่ตรวจสอบ 23 ธันวาคม 2567	วันที่อนุมัติ 14 สิงหาคม 2568

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บันทึกการควบคุมการเปลี่ยนแปลงเอกสาร	1
บทนำ.....	2
ขอบเขต	2
คำจำกัดความ.....	2
นโยบาย	4
หน้าที่และความรับผิดชอบ	4
หลักการ	6
แนวปฏิบัติ / มาตรการดำเนินการ	6
ช่องทางการแจ้งเบาะแส / ร้องเรียน.....	8
มาตรการคุ้มครองการแจ้งเบาะแส และการปฏิเสธการคอร์รัปชัน.....	8
บทลงโทษ	8
การเผยแพร่นโยบาย	8
การทบทวนนโยบาย	9

 กลุ่มธุรกิจอาหาร ทิปโก้	เลขที่เอกสาร	PL-CORP-03
	วันที่มีผลบังคับใช้	14/08/2568
Policy	แก้ไขครั้งที่	004
นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti - Corruption Policy)	หน้า	2/9

บทนำ

บริษัทได้ออก ประกาศเรื่อง “นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ครั้งแรกเมื่อปี พ.ศ. 2562 เพื่อแสดงเจตนาพร้อมเข้าร่วมโครงการ CAC และยืนยันความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมสนับสนุนให้พนักงานทุกระดับตระหนักและปฏิบัติอย่างจริงจังในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ต่อมา บริษัทได้มีการปรับปรุงและออกประกาศเพิ่มเติมในปี พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2567

เพื่อให้การกำกับดูแลมีความชัดเจนและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายฉบับเพิ่มเติม โดยรวบรวมหลักการ แนวปฏิบัติ และมาตรการจากประกาศเดิม พร้อมเพิ่มเติมเนื้อหาให้ครอบคลุมยิ่งขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานสำหรับพนักงาน ผู้บริหาร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย

ทั้งนี้ เรื่องการให้และรับของขวัญหรือของกำนัลได้จัดทำเป็น นโยบายแยกต่างหาก ขณะที่รายละเอียดอื่น ๆ เช่น การแจ้งเบาะแส การร้องเรียน และขั้นตอนการปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ได้จัดทำเป็น **Code of Practice** เพื่อใช้อ่านประกอบกับนโยบายฉบับนี้ เพื่อให้การบังคับใช้เกิดประสิทธิผล

ขอบเขต

นโยบายนี้ครอบคลุมถึงกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ และลูกจ้างของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่มีอำนาจควบคุม รวมถึงบุคคลใดที่กระทำการเพื่อหรือในนามของกลุ่มธุรกิจอาหาร ทิปโก้ โดยให้นำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ บริษัทมุ่งหวังให้ลูกค้า ตัวแทนจำหน่าย หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายนี้ด้วย

คำจำกัดความ

บริษัท หมายถึง กลุ่มธุรกิจอาหารทิปโก้ ประกอบด้วยบริษัท ทิปโก้ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

พนักงาน หมายถึง ผู้ที่ทำสัญญาจ้างแรงงาน หรือสัญญาจ้างพิเศษกับบริษัท

การทุจริต หมายถึง การกระทำใด ๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยรวมถึงการกระทำต่าง ๆ เช่น การยกยอก การฉ้อโกง การตกแต่งบัญชี และการคอร์รัปชัน

การยกยอก หมายถึง การครอบครองทรัพย์สินซึ่งเป็นของผู้อื่น เป็นของตนหรือบุคคลที่สามโดยทุจริต

การฉ้อโกง หมายถึง การหลอกลวงผู้อื่นด้วยการปกปิด แสดงข้อความเท็จ ทำให้ได้ทรัพย์สินจากผู้ถูกหลอกลวงหรือบุคคลที่สาม หรือทำให้ผู้ถูกหลอกลวงหรือบุคคลที่สาม ทำ ถอน หรือทำลายเอกสารสิทธิใด ๆ

	กลุ่มธุรกิจอาหาร ทิปโก้	เลขที่เอกสาร	PL-CORP-03
		วันที่มีผลบังคับใช้	14/08/2568
Policy		แก้ไขครั้งที่	004
นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti - Corruption Policy)		หน้า	3/9

การตกแต่งบัญชี หมายถึง การปรับแต่งตัวเลขทางบัญชี โดยอาศัยช่องโหว่ของหลักการบัญชี การวัดมูลค่า และการเปิดเผยข้อมูลทางบัญชีเพื่อเปลี่ยนข้อมูลในงบการเงินให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์โดยมิชอบ

การคอร์รัปชัน หมายถึง การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ หรือการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการให้หรือรับสินบน การนำเสนอ หรือการให้คำมั่นว่าจะให้การขอ หรือการเรียกร้อง ทั้งที่เป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ สิทธิหรือผลประโยชน์อื่นใดที่เป็นการขัดต่อศีลธรรม จริยธรรม และกฎหมาย กฎระเบียบ นโยบาย ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลอื่นใดที่ดำเนินธุรกิจกับบริษัท ไม่ว่าจะในประเทศหรือต่างประเทศ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ทั้งต่อองค์กรตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

การช่วยเหลือทางการเมือง หมายถึง การให้ทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ สิทธิหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเป็นการช่วยเหลือ หรือสนับสนุน หรือเพื่อประโยชน์อื่นใดแก่พรรคการเมือง นักการเมือง หรือบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องทางการเมือง ตลอดจนกิจกรรมทางการเมืองไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

สินบน หมายถึง ทรัพย์สินที่มีมูลค่าหรือผลประโยชน์อื่นใดให้แก่บุคคล หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำ หรือละเว้นการกระทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งในตำแหน่ง ไม่ว่าจะการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง หรือต่อธุรกิจของบริษัท

ของขวัญของกำนัล หมายถึง สิ่งของมีค่าทั้งที่เป็นวัตถุ สินค้า และบริการ ไม่ว่าจะเป็นการให้หรือรับโดยตรง หรือให้มีการซื้อหรือขายในราคาพิเศษ รวมทั้งการออกค่าบริการต้อนรับ ค่าใช้จ่ายในการรับบริการ

การบริจาคเพื่อสาธารณกุศล หมายถึง การบริจาคให้กับหน่วยงานราชการ และเอกชน รวมถึงสถาบัน หรือองค์กรสาธารณกุศล ที่ไม่หวังผลกำไรในการดำเนินกิจกรรม ทั้งนี้ ไม่ได้เป็นไปเพื่อการมุ่งหวัง หรือแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ทางตรงด้านการตลาด และ/หรือ การประชาสัมพันธ์

การบริจาคเพื่อสาธารณะประโยชน์ หมายถึง การใช้จ่ายเงินเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน สังคม กลุ่มประชาชน โดยบริษัทอาจไม่ได้รับผลตอบแทนที่มีตัวตน

เงินสนับสนุน หมายถึง เงินสนับสนุนที่จ่ายโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจ ตราสินค้า หรือชื่อเสียงของบริษัท

ค่าอำนวยความสะดวก หมายถึง ค่าใช้จ่ายที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินการตามกระบวนการ หรือกระตุ้นให้ดำเนินการรวดเร็วขึ้น ทั้งๆ ที่การกระทำนั้นเป็นสิทธิที่บริษัทพึงได้ตามกฎหมายอยู่แล้วและเป็นการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ

 กลุ่มธุรกิจอาหาร ทิปโก้	เลขที่เอกสาร	PL-CORP-03
	วันที่มีผลบังคับใช้	14/08/2568
Policy	แก้ไขครั้งที่	004
นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti - Corruption Policy)	หน้า	4/9

ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในบริษัท หมายถึง บุคคลที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน และมีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงในบริษัท ได้แก่ ฝ่ายจัดการ (คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง ผู้จัดการฝ่ายและเจ้าหน้าที่ระดับบังคับบัญชา) พนักงาน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และรวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง

ผู้เกี่ยวข้อง หมายถึง คู่สมรส บุตร บิดามารดา พี่น้อง/ญาติสนิท ของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของบริษัท

การจ้างพนักงานรัฐ หมายถึง การที่บุคคลจากภาครัฐเข้ามาทำงานในบริษัท หรือผู้เกี่ยวข้องของบริษัทเข้าไปทำงานด้านนโยบายในภาครัฐ ทำให้เกิดความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชันในแง่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของตัวบุคคลที่มีบทบาทหน้าที่ในทั้งสององค์กร โดยทำให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรรัฐทำหน้าที่กำกับดูแลอย่างไม่เป็นกลาง หรือผู้เกี่ยวข้องของบริษัทพยายามผลักดันให้นโยบายรัฐเอื้อประโยชน์แก่องค์กรของตน

พนักงานรัฐ หมายถึง ผู้ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ปฏิบัติงานให้แก่รัฐหรือในหน่วยงานของรัฐ เช่น ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานองค์การมหาชน พนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง โดยให้ครอบคลุมถึงพนักงานที่เกษียณอายุราชการ ครอบครัวหรือเครือญาติของพนักงานรัฐที่มีผลต่อการเอื้อประโยชน์

นโยบาย

กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับของบริษัท และผู้เกี่ยวข้องจะไม่ดำเนินการคอร์รัปชันทุกรูปแบบไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทจะจัดให้มีมาตรการสอบทานและทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย หากมีการฝ่าฝืนกระทำการใดๆ อันเป็นการสนับสนุนการคอร์รัปชัน จะได้รับการพิจารณาโทษตามระเบียบของบริษัท

หน้าที่และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการคอร์รัปชันและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนและกำกับดูแลกิจการที่ดี มีหน้าที่กำหนดหลักการและข้อพึงปฏิบัติที่สำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนและกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เหมาะสมกับบริษัท สร้างเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนและกำกับดูแลกิจการที่ดีให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

 กลุ่มธุรกิจอาหาร ทิปโก้	เลขที่เอกสาร	PL-CORP-03
	วันที่มีผลบังคับใช้	14/08/2568
Policy	แก้ไขครั้งที่	004
นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti - Corruption Policy)	หน้า	5/9

และส่งเสริมให้การดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับหลักการและข้อพึงปฏิบัติที่สำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่สอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุมเหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามระเบียบปฏิบัติและกฎหมาย เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่เหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น

คณะทำงานต่อต้านการคอร์รัปชัน มีหน้าที่รับผิดชอบในการวางแผนงานและแนวทางในการดำเนินการ ทบทวน ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน รวมถึงดำเนินการตรวจสอบทุกฝ่ายตามมาตรการการต่อต้านการคอร์รัปชัน และกรณีที่มีการเรียกร้อง หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน

ผู้บริหาร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งทบทวนให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่ สภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมายต่างๆ เป็นต้น

หน่วยงานตรวจสอบภายใน (รวมกับการที่จ้างบุคคลภายนอก) มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจการดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ ข้อกฎหมาย และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสมเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

พนักงาน มีหน้าที่ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของบริษัทที่เกี่ยวข้อง กรณีมีข้อสงสัยหรือพบการฝ่าฝืนระเบียบบริษัท จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชา หรือผ่านทางช่องทางแจ้งเบาะแสที่บริษัทกำหนดไว้

 กลุ่มธุรกิจอาหาร ทิปโก้	เลขที่เอกสาร	PL-CORP-03
	วันที่มีผลบังคับใช้	14/08/2568
Policy	แก้ไขครั้งที่	004
นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti - Corruption Policy)	หน้า	6/9

หลักการ

กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ตลอดจนบุคคลใดๆ ที่กระทำการเพื่อประโยชน์ของบริษัท มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

1. ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัท โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกาทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการคอร์รัปชันการให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
3. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

แนวปฏิบัติ / มาตรการดำเนินการ

1. บริษัทแต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบาย และมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ให้สอดคล้องและเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against Corruption: CAC)
2. บริษัทมีแนวทางและแผนงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการป้องกันและดำเนินการในการต่อต้านการคอร์รัปชันภายในบริษัท รวมถึงการทบทวนนโยบาย การตรวจสอบตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน การติดตาม การประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานประเด็นที่พบต่อผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการบริษัท
3. บริษัทจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน และมีมาตรการป้องกันความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Control) ด้านสภาพแวดล้อม (Environment Control) และด้านการเงินการบัญชี (Financial Control) และการเก็บรักษาเอกสาร
4. บริษัทมีความเป็นกลางทางการเมือง และไม่มีนโยบายให้การสนับสนุนทางการเงิน ทรัพยากร หรือทรัพย์สินอื่นใด ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมแก่นักการเมืองหรือพรรคการเมือง
5. บริษัทดำเนินธุรกิจด้านการจัดซื้อจัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึงการติดต่อกับภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือเอกชน ไม่ว่าในประเทศหรือต่างประเทศจะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์

	กลุ่มธุรกิจอาหาร ทิปโก้	เลขที่เอกสาร	PL-CORP-03
		วันที่มีผลบังคับใช้	14/08/2568
Policy		แก้ไขครั้งที่	004
นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti - Corruption Policy)		หน้า	7/9

เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และไม่มีนโยบายการจ่ายค่าอำนวยความสะดวกไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

6. การจ้างพนักงานรัฐ เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือที่ปรึกษาของบริษัท จะต้องผ่านกระบวนการคัดเลือก การอนุมัติจ้าง การกำหนดค่าตอบแทนและกระบวนการควบคุมในการจ้างงาน เพื่อให้มั่นใจว่าการจ้างพนักงานรัฐจะไม่เป็นการตอบแทนการได้มาซึ่งผลประโยชน์ใดๆ อันเป็นการเอื้อประโยชน์แก่บริษัท
7. บริษัทมีนโยบายและกระบวนการบริหารบุคคล ด้านการสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากร การประเมินผลงาน การให้ผลตอบแทน และการเลื่อนตำแหน่ง ที่สะท้อนความมุ่งมั่นด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
8. บริษัทจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน และจะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติ เรื่อง ระเบียบการแจ้งเบาะแส การร้องเรียนเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน (CH0-04)
9. บริษัทมีการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติแก่บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่มีอำนาจควบคุม ลูกค้า คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งสาธารณชนผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เพื่อทราบและนำไปปฏิบัติ
10. บริษัทมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง การบริจาคเพื่อสาธารณกุศล โดยกำหนดไว้ในนโยบายการให้และรับของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ
11. การให้เงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุ หรือทรัพย์สินแก่กิจกรรมหรือโครงการใดต้องมีการระบุนชื่อ บริษัท โดยต้องมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมธุรกิจ ภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัท และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบที่กำหนดไว้และถูกต้องตามกฎหมาย
12. การดำเนินการตามนโยบายนี้ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่บริษัทกำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงระเบียบ นโยบาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด และแนวทางที่บริษัทได้กำหนดไว้

 กลุ่มธุรกิจอาหาร ทิปโก้	เลขที่เอกสาร	PL-CORP-03
	วันที่มีผลบังคับใช้	14/08/2568
Policy	แก้ไขครั้งที่	004
นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti - Corruption Policy)	หน้า	8/9

ช่องทางการแจ้งเบาะแส / ร้องเรียน

ให้อำนาจการปฏิบัติตามระเบียบการแจ้งเบาะแส การร้องเรียนเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน (CH0-04) และขั้นตอนการปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน (CH0-05)

มาตรการคุ้มครองการแจ้งเบาะแส และการปฏิเสธการคอร์รัปชัน

ให้อำนาจการปฏิบัติตามระเบียบการแจ้งเบาะแส การร้องเรียนเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน (CH0-04) และขั้นตอนการปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน (CH0-05)

บทลงโทษ

1. ผู้ที่กระทำการใดๆ โดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ รวมถึงมีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางกลั่นแกล้ง ช่มชู้ลงโทษทางวินัย หรือเลือกปฏิบัติด้วยวิธีอันมิชอบ อันเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแส/ร้องเรียน ต่อผู้แจ้งเบาะแส / ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย ต้องได้รับโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท และต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นทั้งต่อบริษัท และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการกระทำดังกล่าว
2. กรณีผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท หรือ ลูกค้า คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ ไม่ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทอาจพิจารณายกเลิกการทำธุรกรรมใดๆ กับผู้เกี่ยวข้อง หรือ ลูกค้า คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจดังกล่าว

การเผยแพร่นโยบาย

เพื่อให้ทุกคนในองค์กร และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทจะดำเนินการดังต่อไปนี้

1. ติดประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัททุกแห่ง
2. เผยแพร่ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางสื่อสารของบริษัท เช่น จดหมาย-อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) เว็บไซต์บริษัท แบบ 56-1 One Report และแผ่นพับ เป็นต้น
3. จัดให้มีการอบรมนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่พนักงานใหม่และบรรจุลงในคู่มือพนักงาน
4. จัดให้มีการสื่อสาร และลงนามรับทราบจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)

 กลุ่มธุรกิจอาหาร ทิปโก้	เลขที่เอกสาร	PL-CORP-03
	วันที่มีผลบังคับใช้	14/08/2568
Policy	แก้ไขครั้งที่	004
นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti - Corruption Policy)	หน้า	9/9

การทบทวนนโยบาย

บริษัทต้องทบทวนนโยบายฉบับนี้เป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีเหตุการณ์เปลี่ยนแปลงแก้ไข และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

นโยบายฉบับนี้ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568 ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันเดียวกัน